



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีนโยบาย ๕ นโยบาย ดังนี้

๑. การพิจารณาวางแผนอัตรากำลัง สอดรับกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ

๒. การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

๓. การส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

๔. การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี

๕. การส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดดังนี้

๑. การพิจารณาวางแผนอัตรากำลัง สอดรับกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ

การดำเนินงาน ประชุมผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงาน

วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

สถานที่ ห้องประชุมสภา อบต.ท่าข้าม

ผู้เข้าประชุม ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม และพนักงาน

วัตถุประสงค์ ๑. ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มอัตรากำลังเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน

๒. สอบถามความคิดเห็น ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการทำงานของแต่ละกองงาน เพื่อดำเนินการช่วยกันหาทางแก้ไขปัญหา

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน / ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารได้รับทราบถึงอัตรากำลัง และปริมาณงานในการดำเนินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม รวมถึงการวิเคราะห์เพื่อการวางแผนกำลังคนในการทำงาน
๒. จากการรับฟังความคิดเห็น ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการทำงานของแต่ละกองงาน ทำให้เกิดความเข้าใจ การร่วมมือกันในการแก้ปัญหา ซึ่งเรื่องอัตรากำลังเป็นปัญหาหนึ่งในการทำงาน ได้แก่งานสาธารณสุข งานกองการศึกษาฯ ซึ่งนักทรัพยากรบุคคลได้อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข และ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

ภาพกิจกรรม



๒. การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

การดำเนินงาน	การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
วันที่	๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕
สถานที่	ห้องประชุมสภา อบต.ท่าข้าม
ผู้เข้าประชุม	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
วัตถุประสงค์	๑. ร่วมกันวิเคราะห์เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน / ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรเป็นได้ด้วยความเรียบร้อยถูกต้องเหมาะสม และมีความเป็นธรรม โดยให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกันในการประเมินตนเอง และเสนอผลการดำเนินงานเพื่อรับการประเมินฯ
๒. ไม่เกิดข้อร้องเรียน และผู้รับประเมินมีความพึงพอใจ เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

ภาพกิจกรรม



๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

การดำเนินงาน ประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการและพนักงานทราบ

วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

สถานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

- วัตถุประสงค์**
๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
 ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับ บุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลท่าข้าม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
 ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
 ๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหาร ใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
 ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ เกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน / ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน

๑. ข้าราชการ พนักงานมีความเข้าใจในหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

ภาพกิจกรรม



๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวม จะสะท้อนการเป็นคนดี

-ยังไม่มีผลการดำเนินการ-

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การดำเนินงาน กิจกรรม ทำความสะอาด จัดระเบียบ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามประจำสัปดาห์ เพื่อความปลอดภัย ปลอดภัย ในขณะที่ปฏิบัติงาน ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

วันที่ ทุกวันศุกร์

สถานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อความปลอดภัย ปลอดภัย ในขณะที่ปฏิบัติงาน ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

๒. พนักงานมีความสุขในการทำงาน

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน / ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน

๑. ข้าราชการ พนักงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน

ภาพกิจกรรม



จัดทำโดย
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
เมษายน ๒๕๖๖