



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ

.....

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน และสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงาน โดยรวมจากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจและการลงโทษกับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยอาจมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติมอบให้ปีละ ๑ ครั้งๆ ละ ๒ คนที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง และมาระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไปดังนี้

๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน

๑.๒ มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม

๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๒.๑ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนแล้วเสนอไปให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒.๒ มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาครั้งละ ๑ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒.๒ การทุจริตหรือประพฤติดังกล่าวร้ายหรือผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากกฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชน
หรือองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

๒.๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายแก้วกล้า อารอด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม