



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ที่ ๒๙๘ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

.....

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐ ๔๐ กำหนดให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรมระบุให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และขับเคลื่อน และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นการให้คำปรึกษาทางจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๑) นายแก้วกล้า อารอด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวชลดา ธรรมพร	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๓) นางวิไล คณาฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๔) นายจิรวัฒน์ ศรีสูง	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๕) นางสาวดา อ่วมอำภา	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองศึกษาฯ	คณะทำงาน
๖) นายสุพจน์ ศุภสำราญกิจ	นิติกร	คณะทำงาน
๗) นางสาวสุชานาถ พงคชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๗) นางสาวทัศนีย์ แจ้งพลัด	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑) จัดทำแนวปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) สำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๒) ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๓) ให้คำปรึกษา และตอบคำถามทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม และตอบข้อซักถามของประชาชนเกี่ยวกับการจริยธรรม และแนวปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) สำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายสนม อวยชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม