

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงิน รางวัลประจำปี

สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล

(หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท. 0809.3/ว 1255 ลว. 20 มี.ค. 2567)



1

ประเด็นคุณสมบัติเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

กรณีงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ของปีที่ยื่นเสนอขอรับการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการ ออกใช้ไม่ทัน
ปีงบประมาณใหม่ ส่งผลให้ไม่ทราบ
วงเงินของงบประมาณรายจ่ายเพื่อ
การลงทุนที่ชัดเจน เทศบาลหรือ
องค์การบริหารส่วนตำบลจะมี
คุณสมบัติยื่นเสนอขอรับการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับ
เงินรางวัลประจำปีตามที่กำหนด
ให้ยื่นภายในเดือนกันยายนหรือไม่
อย่างไร

1



ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เว็อนไซ และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1. 1.1 กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่
มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติ
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเว็อนไซ ดังนี้ (1) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ 40
ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา 35
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 (2) มีผลคะแนน LPA
ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และ (3) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ออกใช้ไม่ทันปีงบประมาณใหม่ ส่งผลให้ไม่ทราบวงเงินงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนที่ชัดเจน
ทำให้ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ 4 1. 1.1 (3)
ดังนั้น จึงไม่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

คุณสมบัติของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ตามข้อ 4 1. 1.1 (2) กำหนดให้มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 หมายความว่า อย่างไร

2

ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมา หมายความว่า ผลคะแนนขอการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมา

เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้ใช้ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ที่ได้รับการตรวจของปี 2566 มาเป็นเกณฑ์ในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วน
ตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการเกินกว่าเดือนกันยายน
โดยไม่มีเหตุอันไม่คาดหมาย จะถือว่า
คุณสมบัติยื่นเสนอขอและได้รับเงิน
รางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร

3

ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เว็อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือ
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1.1.3 (1) กำหนดให้
เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนให้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ดังนั้น หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ประสงค์จะ
เสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีในปีนั้น เว้นแต่ กรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถ
ยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาดังที่กำหนดให้ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด
แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้ยื่นเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่น ตามที่ตัวชี้วัดกำหนด ถือว่ามีคุณสมบัติยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่อย่างไร



4

ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เว็อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1. 1.3 (3) กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และประสงค์จะยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด โดยจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน 1 โครงการ และโครงการดีเด่น จำนวน 1 โครงการ ให้กับ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 1165 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2558 กำหนดให้ตัวชี้วัดทั้งสองมีลักษณะเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ต้องดำเนินการ

ดังนั้น หากเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้ยื่นเสนอโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

2

ประเด็นคุณสมบัติผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินรางวัลประจำปี



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องอยู่ปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกัน ไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยต้องปฏิบัติงานจนถึงวันที่ 30 กันยายน หรือไม่



ตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เวือนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1. 1.2 (2) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน

ดังนั้น เมื่อปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า 8 เดือน จึงถือเป็นผู้มีสิทธิ ตามข้อ 4 1. 1.2 (2) โดยไม่ต้องคำนึงถึงการปฏิบัติงานจนถึงวันที่ 30 กันยายน แต่อย่างใด



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติงานจริงครบ 8 เดือน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 จำนวน 0.5 ขั้น ต่อมาโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 2 จำนวน 1 ขั้น รวมทั้งปี 1.5 ขั้น ถือเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ตามข้อ 4 1.1.2 (1) หรือไม่ เนื่องจากปัจจุบันมีสถานะเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว และถ้ามีสิทธิ จะรับเงินจากแห่งใด

2



ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เว้นไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1.1.2 กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (1) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (2) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (3) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 1 ขั้น

ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงครบ 8 เดือน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 1 ขั้น ถือว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง 3 ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ณ เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า 8 เดือน ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วน
ตำบล ปฏิบัติงานจริง 10 เดือน
ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1
จำนวน 0.5 ขั้น และครั้งที่ 2
จำนวน 0.5 ขั้น รวมทั้งปี 1 ขั้น
ต่อมาเสียชีวิตมีสิทธิได้รับเงินรางวัล
ประจำปีหรือไม่ อย่างไร



3

ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เวียนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1. 1.2 กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมี
คุณสมบัติ ดังนี้ (1) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (2) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหาร
ส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน
และ (3) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี
ไม่น้อยกว่า 1 ขั้น

ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง 3 ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี
ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง
และใช้อัตราเงินเดือนก่อนเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นฐานในการคำนวณการจ่ายเงิน



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีพนักงานเทศบาลหรือ
พนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติงาน
จริงไม่น้อยกว่า 8 เดือน และได้รับ
การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ 1
จำนวน 1 ขั้น ต่อมาลาออกจาก
ราชการ มีสิทธิได้รับเงินรางวัล
ประจำปีหรือไม่ อย่างไร



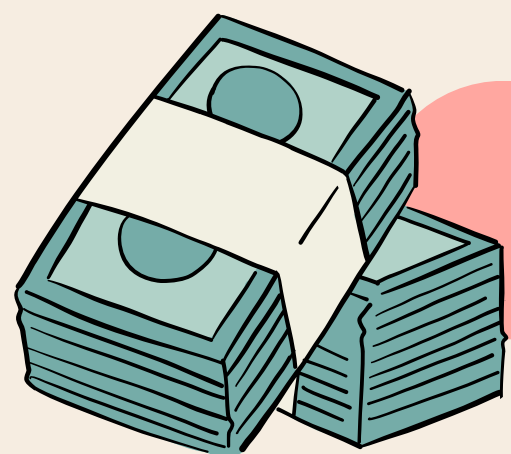
ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรือง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เวื่อนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1. 1.2 กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมี
คุณสมบัติ ดังนี้ (1) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (2) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การ
บริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน
และ (3) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลต้องได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี
ไม่น้อยกว่า 1 ขั้น

ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง 3 ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี
ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้ใช้อัตราเงินเดือนเดิมก่อนลาออกและจ่ายตามสัดส่วน
ของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีพนักงานเทศบาลหรือ
พนักงานส่วนตำบล ได้รับการ
เลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 จำนวน
0.5 ขึ้น ต่อมาโอนไปเป็นพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นอื่น และได้รับการเลื่อน
ขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ 2 จำนวน 1 ขึ้น
สามารถนำผลการเลื่อนขึ้นเงิน
เดือนทั้งสองแห่งมาคำนวณ
เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้งปีได้
หรือไม่ อย่างไร



5

ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เวียนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ 4 1. 1.2 (3) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี กรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงาน
ส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 1 ขึ้น

ดังนั้น กรณีการโอนจากพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นพนักงานส่วน
ท้องถิ่นอื่นให้นำผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมานับรวมได้ โดยจะต้องสังกัดเทศบาลหรือ
องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดแห่งหนึ่งที่จะขอรับเงินรางวัลประจำปีไม่น้อยกว่า 8 เดือน
ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงาน
ส่วนตำบล ปฏิบัติงานจริงครบ 8 เดือน
และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1
จำนวน 0.5 ขั้น ต่อมาโอนไปเป็น
ข้าราชการพลเรือนสามัญ
หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น
และได้รับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2
จำนวน 2.5% มีสิทธิได้รับเงินรางวัล
ประจำปีหรือไม่ อย่างไร

6



ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรือง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เว้นไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1. 1.2 กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้อง
มีคุณสมบัติ ดังนี้ (1) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (2) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือ
องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติ
งานติดต่อกัน และ (3) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลต้องได้รับการเลื่อนขั้น
เงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 1 ขั้น

ดังนั้น กรณีการโอนไปเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น
ให้นำผลการเลื่อนเงินเดือนมานับรวมได้ โดยเทียบการเลื่อนเงินเดือนจากระบบร้อยละ
เป็นระบบขั้น ได้แก่ ร้อยละ 2 เท่ากับ 0.5 ขั้น หรือร้อยละ 4 เท่ากับ 1.0 ขั้น
หรือร้อยละ 6 เท่ากับ 1.5 ขั้น หากมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง 3 ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับ
เงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้
ปฏิบัติงานจริง



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 1 ขั้น มีสิทธิได้รับเงิน รางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร



ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เวื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1.1.2 กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (1) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (2) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือ องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ติดต่อกัน และ (3) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลต้องได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 1 ขั้น

หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ที่เกษียณอายุ และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 30 กันยายนของปีที่จะพ้น จากระาชการ รวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 1 ขั้น ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง 3 ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้จ่ายตามสัดส่วน ของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง โดยใช้อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างก่อนเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้างมาเป็นฐานในการคำนวณจ่ายเงินรางวัลประจำปี



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงาน
ส่วนตำบล การเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ครั้งที่ 1 ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
เนื่องจากถูกลงโทษวินัยตัดเงินเดือน
และครั้งที่ 2 ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
1 ขั้น รวมทั้งปี 1 ขั้น มีสิทธิได้รับ
เงินรางวัลประจำปีหรือไม่



ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เวื่อนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1. 1.2 กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้อง
มีคุณสมบัติ ดังนี้ (1) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (2) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือ
องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติ
งานติดต่อกัน และ (3) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลต้องได้รับการเลื่อนขึ้น
เงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 1 ขั้น

ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง 3 ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลได้รับคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการ หรือถูกขอยืมตัวไปช่วยปฏิบัติราชการ หรือถูกส่งไปประจำ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จังหวัด อำเภอ หรือหน่วยราชการอื่น มีคุณสมบัติได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร



ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เวื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1.1.2 (2) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน

ดังนั้น หากพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลไม่ได้ปฏิบัติงานจริงที่ต้นสังกัด ส่งผลให้มีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงน้อยกว่า 8 เดือน ทำให้ไม่มีคุณสมบัติตาม ข้อ 4 1.1.2 (2) จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง กรณีพิเศษ เช่น ขึ้นยาเสพติด ขึ้น ศอ.บต. (ก.บ.จ.ต.) ฯลฯ สามารถนำมาคำนวณเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 1 ขั้น ได้หรือไม่ อย่างไร

ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เวื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขอเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1.1.2 (3) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างรวมกันทั้งปีไม่น้อยกว่า 1 ขั้น

ดังนั้น การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษสามารถนำมานับรวมได้



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานจริง 8 เดือน
และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพียง
1 ครั้ง ต่อมาลาออกจากราชการ จะมีสิทธิ
ได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร



11

ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เว้นไข และวิธี
การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ
พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1.1.2 กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล
ประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (1) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (2) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง
ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยไม่จำเป็นต้อง
มีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (3) ในกรณีเป็นพนักงานจ้างต้องได้รับคะแนนการประเมิน
ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ 60 ปี
หรือ 70 ปี ที่ต้องพ้นสภาพ ประกอบกับ ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 34 (3)
กำหนดให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปให้กระทำในกรณีต่อสัญญาจ้าง
ข้อ 39 (3) กำหนดให้เมื่อครบรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ประเมินพนักงานจ้าง
และข้อ 40 กำหนดให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ มีการประเมินผล
การปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. ถึง 31 มี.ค. ของปีถัดไป) และครั้งที่ 2
(1 เม.ย. ถึง 30 ก.ย.) และข้อ 45 กำหนดให้ระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษเป็นไปตามที่เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

กรณีพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานจริง 8 เดือน
และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพียง
1 ครั้ง ต่อมาลาออกจากราชการ จะมีสิทธิ
ได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร



11

ดังนั้น กรณีพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ หากลาออกจากราชการ
ก่อนสิ้นรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งผลให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ไม่ครบ 2 ครั้ง จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี หรือกรณีพนักงานจ้าง
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ครบตามจำนวนที่เทศบาลหรือ
องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง
ปฏิบัติงานจริงในปีที่เสนอขอรับการประเมิน
ไม่น้อยกว่า 8 เดือน ต่อมาได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลหรือ
พนักงานส่วนตำบลในสังกัดเดิม โดยมีระยะ
เวลาต่อเนื่องกัน และได้รับการประเมินผล
การปฏิบัติงานทั้งปี 2 ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี
แต่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจาก
มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการน้อยกว่า
4 เดือน มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี
หรือไม่ อย่างไร



ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เวื่อนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1.1.2 กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้อง
มีคุณสมบัติ ดังนี้ (1) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากร
ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (2) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือ
องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน
ติดต่อกัน และ (3) กรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับ
การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีเป็นพนักงานจ้างต้องได้รับ
คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป

ดังนั้น กรณีเป็นลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง ต่อมาได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
เทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบลในสังกัดเดิมโดยมีระยะเวลาต่อเนื่องกัน หากมีตำแหน่ง
ที่คล้ายคลึงกัน (ลักษณะงานเกือบหรือลักษณะงานภารกิจเดียวกัน) โดยมีระยะเวลา
การปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า 8 เดือนให้นำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง และพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลมาคำนวณรวมกัน
หากมีคะแนนเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป ให้ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี
ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานจริง
ไม่น้อยกว่า 8 เดือน ได้รับการประเมินผล
การปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดี
ต่อมาสิ้นสุดสัญญาจ้าง และไม่ได้รับการต่อ
สัญญาจ้าง มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี
หรือไม่ อย่างไร



13

ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เวื่อนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1.1.2 กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้อง
มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้ (1) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (2) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหาร
ส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน
และ (3) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปี
ไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป

ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง 3 ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี
ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานจริง ไม่น้อยกว่า 8 เดือน ต่อมาได้รับการ ปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจหรือมีการทำสัญญาจ้างใหม่ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง ที่คล้ายคลึงกัน (ลักษณะงานเกือบหรือ ลักษณะงานภารกิจเดียวกัน) โดยมีระยะ เวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องกัน และได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปี ในระดับดี มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี หรือไม่ อย่างไร



ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เวื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1. 1.2 กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้อง มีคุณสมบัติ ดังนี้ (1) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (2) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือ องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลา การปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (3) ในกรณีเป็นพนักงานจ้างต้องได้รับคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ 60 ปี หรือ 70 ปี ที่ต้องพ้นสภาพ

ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง 3 ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้ใช้อัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นฐานในการคำนวณ



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน ต่อมาพ้นสภาพ เนื่องจากมีอายุ 60 ปีหรือ 70 ปี มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ และถ้ามีสิทธิจะมีวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างไร



ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เวื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขอเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1. 1.2 กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (1) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (2) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (3) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ 60 ปี หรือ 70 ปี ที่ต้องพ้นสภาพ

ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง 3 ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

ตามประกาศฯ ข้อ 4 1. 1.2 (3) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน แล้วแต่กรณี แต่ในข้อ (3.3) กำหนดให้พนักงานจ้างต้องได้รับคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป สำหรับกรณีพนักงานจ้างจะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนหรือไม่ อย่างไร



ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรือง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เว้นไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1.1.2 กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (1) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (2) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (3) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป

ดังนั้น กรณีพนักงานจ้างจะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ให้พิจารณาจากคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไปเท่านั้น ไม่ต้องพิจารณาจากผลการเลื่อนค่าตอบแทนแต่อย่างใด



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีพนักงานเทศบาล พนักงาน
ส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ
มีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง
ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง
ครั้งที่ 1 ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
ร้อยละ 2 และครั้งที่ 2 ไม่ได้รับ
ค่าตอบแทนพิเศษ เนื่องจากเกษียณ
อายุราชการ มีสิทธิได้รับเงินรางวัล
ประจำปีหรือไม่



ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เว้นไข และวิธี
การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ
พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1. 1.2 กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล
ประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (1) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (2) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง
ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมี
ระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (3) กรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล
หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 1 ขั้น
หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (เต็มขั้น) ต้องได้รับ
ค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 4

กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง
และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยครั้งที่ 1 ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ 2 และครั้งที่ 2 ไม่ได้รับ
ค่าตอบแทนพิเศษ เนื่องจากเกษียณอายุราชการแล้ว ให้นำการได้รับคะแนนการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานมาปรับเป็นร้อยละ โดยระดับดีเด่นเท่ากับร้อยละ 6 ระดับดีมากเท่ากับร้อยละ 4 ระดับดี
และพอใช้เท่ากับร้อยละ 2 แล้วให้นำผลมารวมกัน หากรวมกันแล้วได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ให้ถือว่า
มีสิทธิ ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปีกรณีเกษียณอายุให้ใช้อัตราเงินเดือนก่อนเลื่อนขึ้นเป็นฐาน
ในการคำนวณ



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

3

ประเด็นคุณสมบัติเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีกำหนดให้เทศบาล หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิ จ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับ คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 หมายความว่า อย่างไร



ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เว้นไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 1. 1.3 (3) กำหนดให้การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี มีคะแนนเต็ม 100% แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ส่วนที่ 1 คะแนนตัวชี้วัด 90%
2. ส่วนที่ 2 คะแนน LPA 10%

ดังนั้น เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้ง 2 ส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 คะแนน จึงมีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

กรณีตอนสิ้นปีงบประมาณ มีการตั้ง
งบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไว้
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 และมีผลเบิกจ่าย
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 เทศบาล
หรือองค์การบริหารส่วนตำบลมีสิทธิ
เบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีหรือไม่
อย่างไร



ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรือง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เวื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ
พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 2.2.1 (1) กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การ
บริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนน
การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

ดังนั้น หากเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับคะแนนการประเมินผล
การปฏิบัติราชการทั้ง 2 ส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 จึงมีสิทธิเบิกจ่าย
เงินรางวัลประจำปี



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย



**กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

โทร. 065-7167596, 089-9692533

