



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ที่ ๓๒๒/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานต่าง ๆ นั้น ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ บรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประกอบด้วย

- |                             |                                  |                  |                      |
|-----------------------------|----------------------------------|------------------|----------------------|
| ๑. นายแก้วกล้า อารอด        | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม | ประธานคณะกรรมการ | คณะกรรมการ           |
| ๒. นายจิรวุฒิ ศรีสูง        | ผู้อำนวยการกองช่าง               |                  | คณะกรรมการ           |
| ๓. นางสาวรุ่งทิภา จันทร์สวน | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ          |                  | คณะกรรมการ           |
| ๔. นางสาวชลดา ธรรมพร        | หัวหน้าสำนักปลัด                 |                  | คณะกรรมการ           |
| ๕. นางกุลภัสสรณ์ สีดาตม     | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ     |                  | คณะกรรมการ           |
| ๖. นางสาวทัศนีย์ แจ้จพลัด   | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ         |                  | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- พัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน
- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน
- ให้คำปรึกษา และตอบคำถามทางจริยธรรม ให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม และตอบข้อซักถามของประชาชนเกี่ยวกับจริยธรรม และแนวปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) สำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่าย และประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

๖. รับและดำเนินการข้อร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๗. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติและจัดทำรายงานผลพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสนม อวยชัย)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ที่ สท ๗๒๗๐๑/๑๔๖

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการประเมินด้านมาตรการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับหน่วยงานในการจัดทำแนวทาง Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จึงขอจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts รวมทั้งประกาศดังกล่าวตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวทัศนีย์ แจ้งพลัด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายก อบต.ท่าข้าม

- เห็นควรพิจารณาและสั่งการตามเสนอ

(นางสาวชลดา ธรรมพร)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายก อบต.ท่าข้าม

ความเห็น.....

.....

(นายแก้วกล้า อ่ำรอด)

คำสั่ง/ความเห็น นายก อบต. ท่าข้าม

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายแก้วกล้า อารอด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

# แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม  
อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี

**แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดสิงห์บุรี**

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้พึงจัดให้ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จึงให้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยสรุปได้ดังนี้

จริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do 'S) ✓	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don 'ts) ✗
<b>๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย</b> อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑.จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒.มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓.นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔.ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๑. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓.ไม่แสดงกิริยาวาจหาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔.ไม่ขีดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

จริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do 'S) ✓	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don 'ts) ✗
	<p>๕. แสดงออกถึงความเคารพ เคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>
<p><b>๒. ชื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี</b></p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๒. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>๓. มีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>๕. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการ</p>	<p>๑. ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๒. ไม่กระทำการอันล่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่า เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนร่วม</p> <p>๓. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๔. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>๕. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p>

จริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do 'S) ✓	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don 'ts) ✗
	๖.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๖.ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ๖.ไม่อาศัย
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	๑.ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๒.กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๓.ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๔.เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	๑.ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	๑.ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒.มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๓.สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๔.มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ส่วนรวม	๑.ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่า สำนึกถึงประโยชน์ส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่นใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๒.ไม่ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

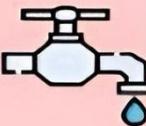
จริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do 'S) ✓	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don 'ts) ✗
<p><b>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b></p>	<p>๑.ปฏิบัติด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒.ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทัน ต่อเวลา และสถานการณ์</p>	<p>๑.ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๒.ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๓.ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p>
<p><b>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</b> โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม</p>	<p>๑.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑.ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๒.ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>
<p><b>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</b> ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑.มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๒.รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>๓.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และเที่ยงธรรม</p>	<p>๑.ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>๒.ไม่ประพฤดิหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>๓.ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

จริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do 'S) ✓	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don 'ts) ✗
	<p>๔.ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๕.วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๖.ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพอมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๗.ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณี อันดีงาม</p> <p>๘.ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>๙.เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม</p>	

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

**Dos** & **DON'TS**



 <p>ไม่นำวัสดุ ครุภัณฑ์หลวง ไปใช้ที่บ้าน</p>	 <p>เอาวัสดุ ครุภัณฑ์หลวง ไปใช้ที่บ้าน</p>
 <p>ไม่ใช้โทรศัพท์ หลวงโทรติดต่อ ธุระส่วนตัว</p>	 <p>เอาโทรศัพท์หลวง มาโทรติดต่อธุระส่วนตัว</p>
 <p>ไม่รับของขวัญ จากผู้มาติดต่อ ราชการ</p>	 <p>ใช้น้ำประปาหลวง มาล้างรถส่วนตัว</p>
 <p>ไม่นำอุปกรณ์ ไฟฟ้าส่วนตัว มาชาร์จที่ทำงาน</p>	 <p>เอาอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัว มาชาร์จ ที่ทำงาน</p>
 <p>ไม่ใช้รถยนต์ หลวงในเรื่อง ส่วนตัว</p>	 <p>เอารถยนต์หลวง มาใช้ธุระส่วนตัว</p>



หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

เว็บไซต์ : [www.thakham-singburi.go.th](http://www.thakham-singburi.go.th)

ที่อยู่ : 35 หมู่ 10 ตำบลท่าข้าม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดสิงห์บุรี



# ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม  
อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี



## การประชุมขับเคลื่อนจริยธรรม

เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ 2569 ในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 นายสนม อวยชัย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้ดำเนินการประชุมเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงาน พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยมีข้าราชการ พนักงาน พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามเข้าร่วมประชุม ผลของการจัดกิจกรรมการประชุมครั้งนี้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามได้กำชับให้พนักงาน พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ประพฤติและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้ทุกคนถือปฏิบัติอย่าง